

## DETERMINAZIONE DIRETTORIALE N. 282 del 12/02/2021

### AREA 2 - RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 383 del 10/02/2021

**OGGETTO:** Approvazione esito Avviso per la procedura di attribuzione al personale di ruolo di DiSCo avente diritto alla progressione economica all'interno delle categorie, ai sensi dell'art. 16 del CCNL Funzioni Locali e del CCDI dell'Ente.

**Vista** la legge regionale 27 luglio 2018 n. 6 "Disposizioni per il riconoscimento e il sostegno allo studio e la promozione della conoscenza nella Regione" con la quale tra l'altro l'Ente pubblico dipendente per il diritto agli studi universitari del Lazio - Laziodisu è riordinato nell'Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza DiSCo;

**visto** il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00016 del 6 febbraio 2019 avente ad oggetto: "Nomina del Presidente del Consiglio di amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza – DiSCo" che nel dispositivo stabilisce: "di nominare il dott. Alessio Pontillo quale Presidente del Consiglio di amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione alla conoscenza – DiSCo con decorrenza dal decreto di costituzione del Consiglio di amministrazione dell'Ente, per la durata prevista ai sensi dell'articolo 7, comma 2 della legge regionale n. 6/2018";

**visto** il decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00211 del 7 agosto 2019 avente ad oggetto: Costituzione del Consiglio di amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza – DiSCo" (BURL n. 69 del 27/08/2019): il cui punto 2 dispone tra l'altro: "di costituire il Consiglio di amministrazione dell'Ente regionale per il Diritto allo Studio e la promozione alla Conoscenza – DiSCo, ai sensi dell'articolo 8, comma 1 della legge regionale 27 luglio 2018, n. 6" con decorrenza dall'efficacia della nomina di cui sopra;

**visto** il Decreto del Direttore Generale n. 20 del 24 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Approvazione riorganizzazione delle strutture dell'Ente regionale per il diritto allo studio e la promozione della conoscenza –DiSCo in attuazione della legge regionale n. 6/2018 e relativo sistema delle pesature delle Posizioni Organizzative";

**vista** la Determinazione Direttoriale n. 30 del 19 gennaio 2021 avente ad oggetto: "Dott. Damiano Colaiacomo, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Rieti, con la qualifica di Dirigente Amministrativo – Convenzione ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001", con la quale è stata, tra l'altro, confermata l'assegnazione del Dott. Damiano Colaiacomo all'Area 2 "Risorse Umane" dell'Ente DiSCo, per il periodo di n. 2 mesi;

**dato atto** che:

- in data 13 dicembre 2019 è stato sottoscritto l'accordo tra l'Amministrazione e le OO.SS. nel quale sono stati individuati i criteri e le modalità per porre in essere una Progressione Economica Orizzontale tra i lavoratori DiSCo;
- che in data 21 luglio 2020 il sopracitato accordo è stato integrato da un ulteriore accordo tra l'Amministrazione e le OO.SS.;
- che tale ulteriore accordo prevede, tra l'altro, la partecipazione del personale già a tempo determinato entrato nei ruoli dell'Ente ed il personale che matura due anni, alla data del 1 agosto 2020, di permanenza nella categoria precedente rispetto a quella per la quale si concorre;
- a seguito del citato accordo, è stata indetta una procedura selettiva pubblica finalizzata all'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) nella categoria di appartenenza, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente;
- con Determinazione Direttoriale n. 2869 del 4 dicembre 2020 è stato approvato l'Avviso per la procedura di cui trattasi, alla quale si rimanda *per relationem*;
- in data 7 dicembre 2020 l'Amministrazione ha emanato una Circolare informativa, n. 14, a tutti i dipendenti, annunciando la pubblicazione dell'Avviso per la Progressione Economica Orizzontale, corredato del modello di domanda di partecipazione, sulla intranet dell'Ente "Collegami";
- alla stessa data si è ritenuto necessario inviare, con notaprot. 164687, a tutti i dipendenti DiSCo, delle specificazioni rispetto all'Avviso di cui trattasi;

**considerato che:**

- con Delibera del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 43/2020, i Vertici dell'Ente hanno autorizzato la sottoscrizione definitiva delle pre-intese intercorse con le Organizzazioni Sindacali sottoponendo la formalizzazione degli atti "al parere del Collegio dei Revisori dei Conti ex art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001";
- il menzionato Collegio, con parere reso in data 27 ottobre 2020, ha dato parere positivo alle intese raggiunte, ad eccezione della parte dell'accordo relativo alla procedura per le Progressioni Economiche Orizzontali la quale, secondo l'organismo di controllo "non risulta in linea con il disposto normativo";
- il Collegio dei Revisori, nel parere citato, ha fatto proprie le indicazioni dettate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il quale, con nota Prot. n. 44366/2019, in coerenza con la Ragioneria generale dello Stato (nota Prot. n. 179263/2019, in occasione del controllo ex art. 40-bis del Dlgs. n. 165/2001 sull'ipotesi di Contratto decentrato di un Ministero), ha fornito chiarimenti in merito ai criteri di riconoscimento per le progressioni economiche orizzontali (P.E.O.).
- secondo le Istituzioni appena citate, la locuzione "una quota limitata di dipendenti" che possono accedere al riconoscimento delle progressioni economiche, utilizzata dall'art. 23, comma 2, del Dlgs. n. 150/2009, e recepita nella nuova regolamentazione contrattuale dall'art. 16, comma 2 del Ccnl. 21 maggio 2018, deve intendersi riferita a una quota di personale interessato dalla procedura selettiva non maggioritaria della platea dei potenziali beneficiari;
- l'organo di revisione, nella costituzione e destinazione del Fondo, agisce nell'ambito dell'art. 40 bis del D.lgs. n. 165/2001 attraverso una verifica sull'applicazione, in sede decentrata, dei parametri di selettività e di premialità, anche con riferimento alle progressioni economiche (Corte Conti, sez. unite N. 6/SSRRCO/CCN/18);

**atteso che**

- il citato accordo del 13 dicembre 2019 ha previsto la misura del 50% delle risorse che, a regime, dovranno finanziare la progressione economica orizzontale previste ed attuate nell'anno 2020;
- il nuovo accordo, così come integrato in data 21 luglio 2020, prevede la decorrenza delle progressioni economiche previste per il 2020 a partire: dal 1 gennaio e dal 1 agosto dello stesso anno;
- l'applicazione del nuovo limite finanziario, calcolato per l'intero anno 2020 comporta una riduzione del personale al quale poter riconoscere la progressione economica ad un massimo di lavoratori pari al 50% degli aventi diritto;

#### **constatato che**

- l'avviso approvato con determinazione n. 2869 del 4 dicembre 2020 prevedeva, in premessa, una decorrenza delle citate progressioni a partire dal 1 agosto 2020 per una quota pari al 50% del personale risultato idoneo all'esito della selezione in corso;
- solo con l'accordo del 13 dicembre 2019, integrato da quello del 21 luglio 2020, può affermarsi la definitiva volontà delle parti sulle procedure e le decorrenze da applicare per la progressione economica orizzontale 2020;
- l'avviso pubblicato, all'art. 7, prevedeva la decorrenza delle progressioni economiche:
  - al 1 gennaio 2020 per coloro che, utilmente collocati nella graduatoria di merito, maturino minimo 2 anni di permanenza nella posizione economica precedente al 31 dicembre 2019;
  - al 1 agosto 2020 per coloro che, utilmente collocati nella graduatoria di merito, maturino minimo 2 anni di permanenza nella posizione economica precedente al 31 luglio 2020;

#### **preso atto che**

- il personale del competente Ufficio dell'Area Risorse Umane - Servizio "Trattamento Giuridico del Personale", ha provveduto all'analisi delle domande pervenute per le categorie D, C e B stilando le relative graduatorie;
- gli allegati 1, 2 e 3, alla presente deliberazione, di cui formano parte integrante e sostanziale, rappresentano le graduatorie di merito della selezione sintetizzate con un voto numerico;
- per agevolare la lettura, anche degli organi di controllo, sono stati, altresì, inclusi nelle citate graduatorie i nominativi dei lavoratori che, pur avendone diritto, non hanno presentato domanda di partecipazione ovvero hanno presentato oltre il termine;
- il budget a disposizione sul Fondo delle risorse decentrate per il 2020, nonché le limitazioni espresse dal Ministero dell'Economia e Finanze adottate anche dal Dipartimento della Funzione Pubblica, portano ad attribuire la progressione economica ad una parte limitata di dipendenti non maggioritaria dei potenziali beneficiari;

**considerato** che, per effetto delle limitazioni sopra espresse:

- i nominativi del personale ammesso alla progressione economica orizzontale, per quanto attiene alla categoria “D”, di cui all’Allegato 1, sono individuati dal numero 1 al numero 16;
- i nominativi del personale ammesso alla progressione economica orizzontale, per quanto attiene alla categoria “C”, di cui all’Allegato 2, sono individuati dal numero 1 al numero 32;
- i nominativi del personale ammesso alla progressione economica orizzontale, per quanto attiene alla categoria “B”, di cui all’Allegato 3, sono individuati dal numero 1 al numero 17;

**visti:**

- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. concernente le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- l’art. 40 del D.lgs. n. 165/2001 così come modificato e integrato dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- la Legge Regionale 16/03/2011, n. 1 e s.m.i. che, nel rispetto dei principi contenuti nel decreto legislativo n. 150/2009, stabilisce le norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle amministrazioni regionali;
- il sistema di valutazione del personale inquadrato nelle categorie B, C e D (non titolare di posizione organizzativa), di cui al verbale dell’8 marzo 2007 (D.D. 444/2007);

**visti** i contratti collettivi nazionali vigenti per il Comparto Funzioni locali relativi al personale non dirigente ed in particolare:

- l’art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l’istituto della progressione economica all’interno delle categorie,
- l’art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria, nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l’art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 che prescrive, tra l’altro, che “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all’art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall’articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.”;

**visto** il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 e s.m.i. n. 118, avente ad oggetto “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n. 42”;

**visti** gli allegati 4/1 e 4/2 al Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 e s.m.i. n.118, rubricati *“Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio”* e *“Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria”*;

**vista** la Delibera del Consiglio di Amministrazione di DiSCo n. 41 del 30 settembre 2020, avente ad oggetto: *“Adozione del bilancio di previsione finanziario 2021 - 2023 dell’Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la Promozione della Conoscenza –DiSCo”*;

**vista** la Legge Regionale del 30 dicembre 2020 n. 25, avente ad oggetto: *“Legge di stabilità regionale 2021”*;

**vista** la Legge Regionale del 30 dicembre 2020 n. 26, avente ad oggetto: *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Lazio 2021-2023”* con la quale all’art. 6 *“Approvazione dei bilanci degli enti”* alla lettera b) approva, tra gli altri, il bilancio di previsione per l’anno finanziario 2021 e pluriennale 2022-2023 dell’Ente Regionale per il Diritto allo Studio e la promozione della Conoscenza - DiSCo;

**visto** lo Statuto dell’Ente;

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente richiamate:

#### **DETERMINA**

- 1. di attuare** parte dell’accordo sindacale sottoscritto tra l’Amministrazione e le OO.SS. in data 13 dicembre 2019, integrato con l’accordo del 21 luglio 2020, con particolare riferimento alla procedura ivi prevista in materia di Progressioni Economiche Orizzontali (P.E.O.) 2020;
- 2. di approvare** le graduatorie di cui agli Allegati 1,2 e 3 della presente determinazione, di cui formano parte integrante e sostanziale;
- 3. di attribuire** la progressione economica orizzontale al personale di ogni categoria prevista dalle citate graduatorie in maniera non maggioritaria dei potenziali beneficiari e nello specifico:
  - i nominativi del personale ammesso alla progressione economica orizzontale, per quanto attiene alla categoria “D”, di cui all’Allegato 1, sono individuati dal numero 1 al numero 16 della rispettiva graduatoria;
  - i nominativi del personale ammesso alla progressione economica orizzontale, per quanto attiene alla categoria “C”, di cui all’Allegato 2, sono individuati dal numero 1 al numero 32 della rispettiva graduatoria;
  - i nominativi del personale ammesso alla progressione economica orizzontale, per quanto attiene alla categoria “B”, di cui all’Allegato 3, sono individuati dal numero 1 al numero 17 della rispettiva graduatoria;
- 4. di individuare**, per tutto il personale di cui al precedente punto 3, la progressione economica orizzontale all’interno della medesima categoria con decorrenza a partire dal 1 gennaio ovvero dal 1 agosto 2020 per coloro che, utilmente collocati nella graduatoria di merito, maturino minimo 2 anni di permanenza nella posizione economica precedente al 31 luglio 2020;

5. **di dare atto** che gli oneri necessari al pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse stabili di cui al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
6. **di demandare** al Dirigente dell'Area Risorse Umane, l'adozione di tutti gli atti volti a dare piena esecuzione e ad assicurare idonea pubblicità e comunicazione ai contenuti del presente provvedimento;
7. **di pubblicare** la presente determinazione su sito intranet di DiSCo "Collegami".

---

#### **VISTO DI REGOLARITA' TECNICO/AMMINISTRATIVA DELL'ISTRUTTORIA**

Visto di regolarità Tecnico\amministrativa dell'Atto, firmato digitalmente dalla P.O.:  
**COLAIACOMO DAMIANO** in data **10/02/2021**

---

#### **VISTO DI LEGITTIMITA' TECNICO/AMMINISTRATIVO**

Il Dirigente, ritenuto che, all'esito degli accertamenti e/o valutazioni effettuate dal Responsabile del Procedimento, sussistono i presupposti giuridici e di opportunità per l'adozione della presente proposta, esprime con la sua sottoscrizione, parere favorevole all'adozione del provvedimento.

Visto di legittimità Tecnico/amministrativo, firmato digitalmente dal Dirigente dell'Area: **AREA 2 - RISORSE UMANE COLAIACOMO DAMIANO** in data **10/02/2021**

---

#### **ADOZIONE ED ESECUTIVITA'**

Il Direttore Generale, vista la proposta n.ro 383 del 10/02/2021, preso atto dell'istruttoria svolta, dei pareri espressi e dei controlli eseguiti, adotta la determinazione direttoriale e la rende esecutiva.

Firmato digitalmente dal Direttore Generale **Dott. CORTESINI PAOLO** In data **12/02/2021**